

Código ético

Versão:	Código Ético v.1
Data de elaboração:	28/02/2025
Data última atualização / revisão:	28/02/2025
Elaborado por:	PwC
Aprovado por:	Órgão de Administração da JULIÀ AMETLLER, S.L.
Responsável do Documento:	Órgão de Administração da JULIÀ AMETLLER, S.L.

Índice

1.	Preâmbulo.....	2
2.	Visão, missão e valores corporativos.....	2
3.	Âmbito de aplicação	2
4.	Cumprimento da Lei.....	3
5.	Honestidade, transparência, confiança e integridade	3
6.	Igualdade de tratamento e condições, respeito e não-discriminação	3
7.	Propriedade intelectual e industrial	3
8.	Conflitos de interesses	3
9.	Livre concorrência	4
10.	Luta contra a corrupção	4
11.	Prevenção do branqueamento de capitais	4
12.	Proteção do ambiente	4
13.	Implementação de um Sistema de Compliance	4
14.	Canal de denúncias.....	5
	Controlo de modificações	5

1. Preâmbulo

O presente Código Ético (o “Código”) tem como objetivo definir os valores, princípios e normas que devem reger o comportamento e a atuação de cada uma das pessoas trabalhadoras, administradoras e dirigentes do **GRUP JULIÀ**.

No GRUP JULIÀ, procuramos criar um impacto positivo e estamos empenhados no cumprimento das normas legais aplicáveis ao nosso exercício profissional, tanto a nível nacional como internacional.

2. Visão, missão e valores corporativos

O GRUP JULIÀ tem como missão revolucionar o mundo do mobiliário e da decoração de interiores, criando designs únicos que privilegiam a sustentabilidade. O seu objetivo é liderar o setor do mobiliário, design e decoração, oferecendo produtos de elevada qualidade e um serviço irrepreensível. A empresa aposta na inovação, na paixão, numa mentalidade disruptiva, no compromisso, na orientação para o cliente e no respeito pelo meio ambiente

A sua visão consiste em tornar-se uma referência no setor, tanto pelo excelente serviço e atenção prestados aos clientes, como por manter um relacionamento próximo e cordial com todos os colaboradores. Está igualmente comprometida com a melhoria contínua e com a sustentabilidade, utilizando materiais reciclados e recicláveis nos seus produtos.

Os valores partilhados pelas pessoas que integram o GRUP JULIÀ são a confiança, a honestidade e o respeito mútuo, fundamentais para uma convivência harmoniosa.

3. Âmbito de aplicação

Todas as pessoas trabalhadoras, dirigentes, membros dos órgãos de administração, estagiários e quaisquer outras pessoas que prestem serviços para a Organização, independentemente da função ou posição que ocupem no GRUP JULIÀ (os “**Sujeitos Obrigados**”), devem respeitar e aplicar o presente Código como instrumento orientador da sua conduta em matérias de natureza social, patrimonial ou ética, com o objetivo de assegurar o êxito da empresa.

Desta forma, estão obrigadas a conhecer e cumprir a legislação em vigor aplicável à sua função e atividade, incluindo o Código de Conduta interno.

Os valores e princípios deste Código são igualmente aplicáveis a clientes, fornecedores, acionistas, parceiros de negócio e quaisquer outros grupos de interesse que, mesmo não sendo mencionados expressamente, mantenham uma relação direta com os centros ou operações do GRUP JULIÀ.

4. Cumprimento da Lei

Os Sujeitos Obrigados, clientes, fornecedores, acionistas, parceiros de negócio e demais grupos de interesse do GRUP JULIÀ devem: (i) cumprir as leis em vigor no local onde desenvolvam a sua atividade; (ii) conhecer, observar e cumprir as normas e procedimentos internos estabelecidos e/ou adotados pela Organização; (iii) assumir e reconhecer como seus, mediante aceitação livre e consciente, os valores e princípios consagrados no presente Código.

No exercício das suas funções, nenhum Sujeito Obrigado colaborará conscientemente com terceiros na violação de qualquer lei, nacional ou internacional, nem cooperará em ações ou omissões que comprometam o princípio da legalidade ou que, sendo conhecidas, possam prejudicar a reputação do GRUP JULIÀ ou dos Sujeitos Obrigados.

5. Honestidade, transparência, confiança e integridade

Os Sujeitos Obrigados devem pautar-se pela honestidade, transparência, confiança e integridade em todas as relações de negócio que envolvam interesses do GRUP JULIÀ, especialmente nas interações com clientes, fornecedores e colaboradores, cumprindo sempre os compromissos assumidos.

6. Igualdade de tratamento e condições, respeito e não-discriminação

No GRUP JULIÀ, é garantido a todos os trabalhadores um ambiente livre de discriminação, seja por motivo de raça, gênero, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, ideologia política ou qualquer outra condição pessoal, física ou social.

A empresa promove a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens no acesso ao emprego, na formação, na progressão profissional e nas condições de trabalho. Da mesma forma, o GRUP JULIÀ está comprometido com a adoção e implementação de políticas que promovam a igualdade de tratamento e de oportunidades.

7. Propriedade intelectual e industrial

O GRUP JULIÀ assume o compromisso de inovar e criar designs originais para todos os seus produtos.

Por conseguinte, trabalhamos incansavelmente para proteger os nossos direitos, garantindo que os nossos produtos não infringem os direitos de terceiros.

8. Conflitos de interesses

Os Sujeitos Obrigados devem zelar pelos interesses do GRUP JULIÀ e evitar situações em que possa haver um conflito entre os interesses pessoais e os do GRUP JULIÀ. Os Sujeitos Obrigados

devem abster-se de intervir ou participar em operações ou decisões que afetem direta ou indiretamente o seu interesse pessoal ou o de terceiros com os quais tenham relação pessoal, familiar ou profissional relevante.

9. Livre concorrência

O GRUP JULIÀ não participa nem tolera acordos que restrinjam ou impeçam a livre e justa concorrência no mercado.

10. Luta contra a corrupção

O GRUP JULIÀ defende uma atuação íntegra, honesta e transparente.

Por conseguinte, é proibido aos Sujeitos Obrigados exigir, solicitar, aceitar, prometer ou oferecer pagamentos, presentes ou quaisquer benefícios a clientes, fornecedores, autoridades ou funcionários públicos, parceiros de negócio e grupos de interesse da empresa.

11. Prevenção do branqueamento de capitais

No GRUP JULIÀ é estritamente proibido participar, facilitar, promover ou ocultar qualquer operação que possa implicar ou favorecer o branqueamento de capitais.

Da mesma forma, todos os membros do GRUP JULIÀ devem comunicar qualquer operação suspeita que seja detetada e/ou observada no decurso das suas atividades.

12. Proteção do ambiente

O GRUP JULIÀ promove um desenvolvimento sustentável, desenvolvendo programas e indicadores próprios para minimizar o impacto ambiental em toda a sua cadeia de valor.

13. Implementação de um Sistema de Compliance

O GRUP JULIÀ dispõe de um Sistema de Compliance na área penal, destinado a prevenir, detetar e mitigar riscos criminais.

Entre os elementos que integram o Sistema de Compliance Penal do GRUP JULIÀ, destacam-se: (i) a análise das atividades de risco; (ii) a existência de um sistema de controlo, com a identificação de políticas, procedimentos e processos; (iii) a existência de um Sistema de Informação Interno (canal de denúncias); e (iv) um sistema disciplinar. Este processo é promovido, revisto e monitorizado por um Comité de Compliance.

No âmbito do seu compromisso com o cumprimento normativo, o GRUP JULIÀ elaborou dois documentos fundamentais: (i) o Código de Conduta interno, que afeta todos os colaboradores; e (ii) o Código de conduta de fornecedores.

O Código de Conduta de Fornecedores tem como objetivo assegurar que os fornecedores, contratantes e concorrentes do GRUP JULIÀ cumpram com os padrões normativos e éticos mínimos aplicáveis, incluindo, entre outros, a obrigação de respeito pelos direitos humanos (em especial, a proibição de trabalho ilegal, não declarado, forçado ou infantil e a obrigação de remunerar de forma justa as pessoas trabalhadoras) e pelo meio ambiente.

14. Canal de denúncias

Para que qualquer incumprimento que possa ocorrer seja comunicado ao GRUP JULIÀ, a empresa disponibiliza a todos os interessados um Sistema Interno de Informação ou Canal de Denúncias, através do seguinte link:

<https://kavehome.integrityline.com/?lang=pt>

As denúncias serão recebidas e tratadas pelo Comité de Compliance da Organização.

O Canal de denúncias é confidencial, garantindo confidencialidade e anonimato ao denunciante.

Controlo de modificações

Versão 1.0 aprovada pelo Órgão de Administração de JULIÀ AMETLLER, S.L. em 28 de fevereiro de 2025.

Versão	Data de modificação	Objeto da modificação	Secções afetadas