

Kodeks etyczny

Wersja:	Kodeks etyczny v.1
Data utworzenia:	28.02.2025
Data ostatniej aktualizacji / sprawdzenia:	28.02.2025
Przygotowano przez:	PwC
Zatwierdzono przez:	Organ administracyjny JULIÀ AMETLLER, S.L.
Odpowiedzialny za dokument:	Organ administracyjny JULIÀ AMETLLER, S.L.

Indeks

1.	Preambuła.....	2
2.	Wizja, misja i wartości korporacyjne	2
3.	Zakres zastosowania.....	2
4.	Egzekwowanie prawa.....	3
5.	Szczerość, przejrzystość, zaufanie i uczciwość	3
6.	Równe traktowanie i warunki, szacunek i niedyskryminacja	3
7.	Własność intelektualna i przemysłowa	3
8.	Konflikt interesów	3
9.	Wolna konkurencja	4
10.	Walka z korupcją	4
11.	Zapobieganie praniu pieniędzy	4
12.	Ochrona środowiska	4
13.	Wdrożenie systemu zgodności	4
14.	Kanał skarg.....	5
	Kontrola zmian	5

1. Preambuła

Celem niniejszego Kodeksu Etyki ("Kodeks") jest określenie wartości, zasad i reguł, które powinny regulować zachowanie i działania każdego z pracowników, administratorów i dyrektorów Grupy JULIÀ **JULIÀ GROUP**.

W GRUP JULIÀ staramy się wywierać pozytywny wpływ i jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów, które mają zastosowanie do naszego rozwoju zawodowego, zarówno w kraju, jak i za granicą.

2. Wizja, misja i wartości korporacyjne

Misją GRUP JULIÀ jest zrewolucjonizowanie świata mebli i dekoracji wnętrz, tworząc unikalne projekty, których priorytetem jest zrównoważony rozwój. Jej celem jest bycie liderem w branży meblarskiej, projektowej i dekoracyjnej, oferując wysokiej jakości produkty i nienaganną obsługę. Firma koncentruje się na innowacyjności, pasji, przełomowym sposobie myślenia, zaangażowaniu, zorientowaniu na klienta i poszanowaniu środowiska

Jej wizją jest stanie się wzorcową firmą w sektorze zarówno pod względem doskonałej obsługi i dbałości o klientów, jak i poprzez utrzymywanie bliskich i serdecznych relacji ze wszystkimi pracownikami. Jest również zaangażowana w ciągłe doskonalenie i zrównoważony rozwój, wykorzystując w swoich produktach materiały pochodzące z recyklingu i nadające się do recyklingu.

Wspólne wartości ludzi, którzy tworzą GRUPĘ JULIÀ, to zaufanie, uczciwość i wzajemny szacunek dla idealnego współistnienia.

3. Zakres zastosowania

Wszyscy pracownicy, kierownicy, członkowie organów administracyjnych, stażyści i osoby świadczące usługi na rzecz Organizacji, niezależnie od stanowiska zajmowanego w GRUPIE JULIÀ („**Podmioty Zobowiązane**”), są zobowiązani do przestrzegania i stosowania niniejszego Kodeksu jako narzędzia mającego na celu kierowanie ich działaniami w kwestiach o charakterze społecznym, finansowym lub etycznym, w celu zagwarantowania sukcesu naszej firmy.

Są oni również zobowiązani do znajomości i przestrzegania obowiązujących przepisów mających zastosowanie do ich działalności i pracy, co obejmuje również wewnętrzny Kodeks Postępowania.

Wartości i zasady niniejszego Kodeksu mają również zastosowanie do klientów, dostawców, akcjonariuszy, partnerów biznesowych i wszelkich innych interesariuszy, którzy, choć nie są wyraźnie wymienieni, mają bezpośredni związek z ośrodkami lub działalnością GRUPY JULIÀ.

4. Egzekwowanie prawa

Podmioty Zobowiązane, klienci, dostawcy, udziałowcy, partnerzy biznesowi i inni interesariusze GRUPY JULIÀ muszą: (i) przestrzegać prawa obowiązującego w miejscu, w którym prowadzą swoją działalność; (ii) znać, postrzegać i przestrzegać wewnętrznych zasad i procedur ustanowionych i/lub przyjętych przez Organizację; (iii) przyjąć i uznać za własne, poprzez dobrowolną akceptację, wartości i zasady określone w niniejszym Kodeksie.

Wykonując swoją pracę, żaden Podmiot Zobowiązany nie będzie świadomie współpracował ze stronami trzecimi w naruszaniu jakiegokolwiek prawa, zarówno krajowego, jak i międzynarodowego, ani współpracował z nimi w działaniach lub zaniechaniach, które naruszają zasadę legalności lub które mogłyby, jeśli są znane, zaszkodzić reputacji GRUP JULIÀ lub Podmiotów Zobowiązanych.

5. Szczerość, przejrzystość, zaufanie i uczciwość

Podmioty Zobowiązane muszą być uczciwe, przejrzyste, godne zaufania i prawe we wszystkich relacjach biznesowych, w których zagrożone są interesy GRUPY JULIÀ, w szczególności w relacjach z klientami, dostawcami i pracownikami, oraz muszą przestrzegać podjętych zobowiązań.

6. Równe traktowanie i warunki, szacunek i niedyskryminacja

GRUP JULIÀ gwarantuje swoim pracownikom środowisko pracy wolne od dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, ideologię polityczną lub jakiegokolwiek inne warunki osobiste, fizyczne lub społeczne.

W GRUP JULIÀ promujemy równe traktowanie i równe szanse kobiet i mężczyzn w zakresie dostępu do zatrudnienia, szkoleń, awansu zawodowego i warunków pracy. Podobnie GRUP JULIÀ jest zaangażowana we wdrażanie i rozwój polityk publicznych, które mają na celu promowanie równego traktowania i równych szans.

7. Własność intelektualna i przemysłowa

W GRUP JULIÀ stawiamy na awangardę, innowacyjność i design wszystkich naszych produktów.

Dlatego nieustrudzenie pracujemy nad ochroną naszych praw, zapewniając jednocześnie, że nasze produkty nie naruszają praw stron trzecich.

8. Konflikt interesów

Podmioty Zobowiązane muszą dbać o interesy GRUPY JULIÀ i unikać sytuacji, w których może wystąpić konflikt między interesami osobistymi a interesami GRUPY JULIÀ. Podmioty Zobowiązane powstrzymują się od reprezentowania i/lub interweniowania w transakcjach lub

procesach decyzyjnych, które bezpośrednio lub pośrednio wpływają na ich własny interes osobisty lub interes strony trzeciej istotnie powiązanej relacjami osobistymi, rodzinnymi lub zawodowymi.

9. Wolna konkurencja

GRUP JULIÀ nie uczestniczy ani nie toleruje porozumień, które mogą ograniczać lub uniemożliwiać wolną i uczciwą konkurencję rynkową.

10. Walka z korupcją

GRUP JULIÀ jest zwolennikiem działania w sposób uczciwy, szczerzy i przejrzysty.

W związku z tym zabronione jest, aby Podmioty Zobowiązane żądały, akceptowały, prosiły, przyjmowały obietnice, otrzymywały, oferowały lub obiecywały płatności, prezenty lub inne formy uwagi klientom, dostawcom, władzom lub urzędnikom publicznym, partnerom biznesowym i grupom interesu GRUP JULIÀ.

11. Zapobieganie praniu pieniędzy

W GRUP JULIÀ zabrania się uczestniczenia, promowania, ułatwiania lub ukrywania wszelkiego rodzaju operacji prowadzonych przez Podmioty Zobowiązane, które mogą obejmować lub ułatwiać pranie pieniędzy.

Podobnie wszyscy członkowie GRUP JULIÀ muszą zgłaszać wszelkie podejrzane działania wykryte i/lub zaobserwowane w trakcie ich działalności.

12. Ochrona środowiska

W GRUP JULIÀ promujemy zrównoważony rozwój, opracowując własne programy i wskaźniki, aby w jak największym stopniu zmniejszyć wpływ naszego łańcucha wartości na środowisko.

13. Wdrożenie systemu zgodności

GRUP JULIÀ posiada System Zgodności w sferze przestępczej, który ma na celu zapobieganie, wykrywanie i ograniczanie ryzyka przestępczego.

Wśród elementów, które stanowią część Systemu Zgodności z Przepisami Karnymi GRUP JULIÀ, podkreślamy: (i) analizę działań związanych z ryzykiem; (ii) istnienie systemu kontroli, z identyfikacją polityk, procedur i procesów; (iii) istnienie Wewnętrznego Systemu Informacyjnego (kanał skarg); oraz (iv) system dyscyplinarny. Jest to promowane, weryfikowane i monitorowane przez Komitet Zgodności.

W ramach zdecydowanego zaangażowania w przestrzeganie przepisów GRUP JULIÀ opracowała dwa dokumenty, które uważa za niezbędne: (i) wewnętrzny Kodeks Postępowania, który dotyczy wszystkich pracowników; oraz (ii) Kodeks Postępowania Dostawców.

Celem Kodeksu Postępowania dla dostawców jest zapewnienie, że dostawcy, wykonawcy i oferenci GRUP JULIÀ przestrzegają minimalnych obowiązujących norm regulacyjnych i etycznych, które obejmują między innymi obowiązek poszanowania praw człowieka (w szczególności zakaz pracy nielegalnej, nierejestrowanej, przymusowej lub pracy dzieci oraz obowiązek uczciwego wynagradzania pracowników) i środowiska,

14. Kanał skarg

W celu informowania GRUP JULIÀ o wszelkich naruszeniach, które mogą wystąpić, firma zapewnia wszystkim zainteresowanym stronom wewnętrzny system informacyjny lub kanał skarg, za pośrednictwem poniższego linku:

<https://kavehome.integrityline.com/?lang=pl>

Złożone skargi będą przyjmowane i rozpatrywane przez Komitet Zgodności Organizacji.

Kanał zgłaszania nieprawidłowości jest poufny i umożliwia zachowanie anonimowości zgłaszającego.

Kontrola zmian

Wersja 1.0 zatwierdzona przez organ administracyjny JULIÀ AMETLLER, S.L. w dniu 28 lutego 2025 r.

Wersja	Data modyfikacji	Cel modyfikacji	Rozdziały, których dotyczy