

Ethikkodex

Version:	Ethikkodex v.1
Erstellungsdatum:	28.02.2025
Datum der letzten Aktualisierung/Überarbeitung:	28.02.2025
Erstellt von:	PwC
Genehmigt durch:	Verwaltungsorgan von JULIÀ AMETLLER, S.L.
Verantwortlich für das Dokument:	Verwaltungsorgan von JULIÀ AMETLLER, S.L.

Inhalt

1.	Präambel	2
2.	Vision, Mission und Werte des Unternehmens	2
3.	Geltungsbereich	2
4.	Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.....	3
5.	Ehrlichkeit, Transparenz, Vertrauen und Integrität	3
6.	Gleichbehandlung und gleiche Bedingungen, Respekt und Nichtdiskriminierung	3
7.	Geistiges und gewerbliches Eigentum	3
8.	Interessenskonflikte.....	4
9.	Freier Wettbewerb	4
10.	Kampf gegen Korruption	4
11.	Verhinderung von Geldwäsche	4
12.	Schutz der Umwelt	4
13.	Einführung eines Compliance-Systems	4
14.	Beschwerdekanal	5
	Änderungskontrolle	5

1. Präambel

Der vorliegende Ethikkodex (der „Kodex“) dient zur Festlegung der Werte, Grundsätze und Regeln, die das Verhalten und die Handlungen aller Mitarbeiter, Verwaltungsangestellten und Führungskräften der **GRUP JULIÀ** bestimmen sollen.

Bei der GRUP JULIÀ sind wir bestrebt, einen positiven Einfluss auszuüben, und verpflichten uns zur Einhaltung der für unsere berufliche Tätigkeit geltenden Vorschriften, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene.

2. Vision, Mission und Werte des Unternehmens

Die GRUP JULIÀ hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Welt der Möbel und der Inneneinrichtung zu revolutionieren, indem sie einzigartige Designs mit Schwerpunkt auf Nachhaltigkeit entwirft. Ihr Ziel ist es, in der Möbel-, Design- und Dekorationsbranche eine Führungsrolle einzunehmen, indem sie qualitativ hochwertige Produkte und einen tadellosen Service bietet. Das Unternehmen setzt auf Innovation, Leidenschaft, eine unkonventionelle Denkweise, Engagement, Kundenorientierung und umweltbewusstes Handeln.

Seine Vision ist es, sowohl in Bezug auf exzellenten Service und Kundenbetreuung als auch durch ein enges und herzliches Verhältnis zu allen Mitarbeitern zu einem Vorzeigeunternehmen der Branche zu werden. Darüber hinaus engagiert sich das Unternehmen für kontinuierliche Verbesserungen und Nachhaltigkeit. Für seine Produkte verwendet es recycelte und wiederverwertbare Materialien.

Die gemeinsamen Werte der Menschen, die zu GRUP JULIÀ gehören, sind Vertrauen, Ehrlichkeit und gegenseitiger Respekt für ein harmonisches Miteinander.

3. Geltungsbereich

Alle Mitarbeiter, Führungskräfte, Mitglieder der Verwaltungsorgane, Praktikanten und Personen, die Dienstleistungen für das Unternehmen erbringen (die „**Verpflichteten**“), sind unabhängig von ihrer Position innerhalb der GRUP JULIÀ verpflichtet, den vorliegenden Kodex als Leitfaden für ihr Handeln in sozialen, vermögensrechtlichen und ethischen Fragen zu beachten und anzuwenden, um den Erfolg des Unternehmens zu gewährleisten.

Sie sind auch verpflichtet, die für ihre Tätigkeit und ihren Arbeitsplatz geltenden Vorschriften zu kennen und einzuhalten, wozu auch der interne Verhaltenskodex gehört.

Die Werte und Grundsätze dieses Kodex gelten auch für Kunden, Lieferanten, Aktionäre, Geschäftspartner und alle anderen Interessengruppen, die zwar nicht ausdrücklich erwähnt werden, aber in direkter Beziehung zu den Standorten oder Tätigkeiten der GRUP JULIÀ stehen.

4. Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Die Verpflichteten, Kunden, Lieferanten, Aktionäre, Geschäftspartner und alle anderen Interessenvertreter der GRUP JULIÀ müssen: (i) die an dem Ort, an dem sie ihre Tätigkeit ausüben, geltenden Gesetze einhalten; (ii) die vom Unternehmen festgelegten und/oder übernommenen internen Regeln und Verfahren kennen, beachten und einhalten; (iii) sich die in diesem Kodex enthaltenen Werte und Grundsätze zu eigen machen und diese durch ihre Zustimmung aus freien Stücken anerkennen.

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeit dürfen die Verpflichteten nicht wissentlich mit Dritten bei Verstößen gegen nationale oder internationale Gesetze zusammenarbeiten oder mit ihnen in einer Weise kooperieren, die den Grundsatz der Rechtmäßigkeit beeinträchtigt oder, falls bekannt, den Ruf der GRUP JULIÀ oder der Verpflichteten schädigen könnte.

5. Ehrlichkeit, Transparenz, Vertrauen und Integrität

Die Verpflichteten müssen in allen Geschäftsbeziehungen, in denen Interessen der GRUP JULIÀ berührt sind, insbesondere in ihren Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern, ehrlich, transparent, vertrauenswürdig und integer handeln und die eingegangenen Verpflichtungen einhalten.

6. Gleichbehandlung und gleiche Bedingungen, Respekt und Nichtdiskriminierung

Die GRUP JULIÀ garantiert ihren Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Alter, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Weltanschauung oder anderen persönlichen, physischen oder sozialen Merkmalen ist.

Bei der GRUP JULIÀ fördern wir die Gleichbehandlung und Chancengleichheit von Frauen und Männern in Bezug auf den Zugang zu Beschäftigung, Ausbildung, beruflichem Aufstieg und Arbeitsbedingungen. Darüber hinaus setzt sich die GRUP JULIÀ für die Einführung und Entwicklung öffentlicher Maßnahmen ein, die die Gleichbehandlung und Chancengleichheit fördern.

7. Geistiges und gewerbliches Eigentum

Bei der GRUP JULIÀ legen wir großen Wert auf Modernität, Innovation und das Design all unserer Produkte.

Wir sind daher ständig bestrebt, unsere Rechte zu schützen und gleichzeitig sicherzustellen, dass unsere Produkte keine Rechte Dritter verletzen.

8. Interessenskonflikte

Die Verpflichteten müssen die Interessen der GRUP JULIÀ wahren und Situationen vermeiden, in denen ein Konflikt zwischen persönlichen Interessen und denen der GRUP JULIÀ bestehen könnte. Die Verpflichteten haben es zu unterlassen, in solchen Vorgängen oder Entscheidungsprozessen zu handeln oder sich daran zu beteiligen, die unmittelbar oder mittelbar eigene persönliche Interessen oder die eines Dritten betreffen, der durch eine bedeutende persönliche, familiäre oder berufliche Beziehung verbunden ist.

9. Freier Wettbewerb

Die GRUP JULIÀ beteiligt sich nicht an Vereinbarungen, die den freien und fairen Wettbewerb auf dem Markt einschränken oder verhindern können, und duldet diese auch nicht.

10. Kampf gegen Korruption

Die GRUP JULIÀ setzt sich für ein integriertes, ehrliches und transparentes Handeln ein.

Daher ist es den Verpflichteten untersagt, von Kunden, Lieferanten, Behörden oder Amtsträgern, Geschäftspartnern und Interessengruppen der GRUP JULIÀ Zahlungen, Geschenke oder sonstige Aufmerksamkeiten zu fordern, anzunehmen, zu erbitten, sich versprechen zu lassen, zu empfangen oder solche anzubieten oder zu versprechen.

11. Verhinderung von Geldwäsche

Bei der GRUP JULIÀ ist es allen Verpflichteten untersagt, sich an Transaktionen zu beteiligen, diese zu fördern, zu erleichtern oder zu verschleiern, die Geldwäsche ermöglichen oder erleichtern könnten.

Ebenso müssen alle Mitglieder der GRUP JULIÀ jeden verdächtigen Vorgang melden, der im Rahmen ihrer Tätigkeit entdeckt und/oder beobachtet wird.

12. Schutz der Umwelt

Bei der GRUP JULIÀ fördern wir die nachhaltige Entwicklung, indem wir eigenen Programme und Indikatoren konzipieren, um die Umweltauswirkungen unserer Wertschöpfungskette so weit wie möglich zu reduzieren.

13. Einführung eines Compliance-Systems

Die GRUP JULIÀ verfügt über ein Compliance-System für den strafrechtlichen Bereich, das kriminelle Risiken verhindern, aufdecken und mindern soll.

Zu den Elementen, die Teil des Strafrechtlichen Compliance-Systems der GRUP JULIÀ sind, zählen insbesondere: (i) die Analyse risikobehafteter Tätigkeiten; (ii) die Existenz eines Kontrollsystems mit Identifikation von Richtlinien, Verfahren und Prozessen; (iii) die Existenz eines internen Meldesystems (Beschwerdekanal); sowie (iv) eines Disziplinarsystems. Dies wird von einem Compliance-Ausschuss vorangetrieben, überprüft und überwacht.

Im Rahmen ihres entschiedenen Engagements für die Einhaltung der Vorschriften hat die GRUP JULIÀ zwei Dokumente erstellt, die sie für wesentlich erachtet: (i) den internen Verhaltenskodex, der für alle Mitarbeiter gilt, und (ii) den Verhaltenskodex für Lieferanten.

Mit dem Verhaltenskodex für Lieferanten soll sichergestellt werden, dass die Lieferanten, Auftragnehmer und Bieter der GRUP JULIÀ die geltenden rechtlichen und ethischen Mindeststandards einhalten, zu denen u. a. die Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte (insbesondere das Verbot von illegaler, nicht angemeldeter, Zwangs- oder Kinderarbeit und die Verpflichtung zur angemessenen Entlohnung der Arbeitnehmer) und der Umwelt gehören.

14. Beschwerdekanal

Um die GRUP JULIÀ über etwaige Verstöße zu informieren, stellt das Unternehmen allen Interessierten ein internes Meldesystem bzw. einen Beschwerdekanal zur Verfügung, erreichbar über den folgenden Link:

<https://kavehome.integrityline.com/?lang=de>

Die Beschwerden werden vom Compliance-Ausschuss des Unternehmens entgegengenommen und bearbeitet.

Der Beschwerdekanal ist vertraulich und ermöglicht die Wahrung der Anonymität des Hinweisgebers.

Änderungskontrolle

Version 1.0, genehmigt durch das Verwaltungsorgan von JULIÀ AMETLLER, S.L. am 28. Februar 2025.

Version	Änderungsdatum	Gegenstand der Änderung	Betroffene Abschnitte