

Codi ètic

Versió:	Codi Ètic v.1
Data d'elaboració:	28/02/2025
Data de darrera actualització / revisió:	28/02/2025
Elaborat per:	PwC
Aprovat per:	Òrgan d'Administració de JULIÀ AMETLLER, S.L.
Responsable del document:	Òrgan d'Administració de JULIÀ AMETLLER, S.L.

Índex

1.	Preàmbul.....	Error! Bookmark not defined.
2.	Visió, missió i valors corporatius.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Àmbit d'aplicació.....	Error! Bookmark not defined.
4.	Compliment de la llei.....	Error! Bookmark not defined.
5.	Honestedat, transparència, confiança i integritat	Error! Bookmark not defined.
6.	Igualtat de tracte i de condicions, respecte i no-discriminació	Error! Bookmark not defined.
7.	Propietat intel·lectual i industrial	Error! Bookmark not defined.
8.	Conflictes d'interès	Error! Bookmark not defined.
9.	Lliure competència.....	Error! Bookmark not defined.
10.	Lluita contra la corrupció	Error! Bookmark not defined.
11.	Prevenició del blanqueig de capitals	Error! Bookmark not defined.
12.	Protecció del medi ambient	Error! Bookmark not defined.
13.	Implementació d'un Sistema de Compliance	Error! Bookmark not defined.
14.	Canal de denúncies.....	Error! Bookmark not defined.
	Control de canvis.....	5

1. Preàmbul

El present Codi Ètic (el «Codi») té per objecte establir els valors, principis i normes que han de regir el comportament i l'actuació de cadascuna de les persones treballadores, administradores i directives del **GRUP JULIÀ**.

Des del GRUP JULIÀ aspirem a generar un impacte positiu i estem compromesos amb el compliment normatiu aplicable en el nostre desenvolupament professional, tant a escala nacional com internacional.

2. Visió, missió i valors corporatius

La missió del GRUP JULIÀ és revolucionar el món del mobiliari i la decoració d'interiors, creant dissenys únics que prioritzin la sostenibilitat. El seu objectiu és liderar la indústria del moble, el disseny i la decoració, oferint productes de gran qualitat i un servei impecable. L'empresa se centra en la innovació, la passió, una mentalitat disruptiva, el compromís, l'orientació al client i el respecte pel medi ambient.

La seva visió és esdevenir una empresa de referència en el sector, tant per l'excel·lència en el servei i l'atenció als clients, com per mantenir una relació propera i cordial amb tot el seu personal. A més, està compromesa amb la millora contínua i la sostenibilitat, mitjançant l'ús de materials reciclats i reciclables en els seus productes.

Els valors comuns de les persones que formen part del GRUP JULIÀ són la confiança, l'honestedat i el respecte mutu, com a base per a una convivència harmoniosa.

3. Àmbit d'aplicació

Totes les persones treballadores, directives, membres dels òrgans d'administració, estudiants en pràctiques i persones que prestin serveis per a l'Organització, amb independència del càrrec que ocupin dins del GRUP JULIÀ (els «**Subjectes Obligats**»), estan obligades a respectar i aplicar el present Codi com a eina orientadora de les seves actuacions en matèria social, patrimonial o ètica, amb la finalitat de garantir l'èxit de la nostra empresa.

Així mateix, estan obligades a conèixer i complir la normativa vigent aplicable a la seva activitat i lloc de treball, incloent-hi el Codi de Conducta intern.

Els valors i principis d'aquest Codi també són aplicables a clients, proveïdors, accionistes, socis de negoci i qualsevol altre grup d'interès que, encara que no s'hi esmenti de manera específica, mantingui una relació directa amb els centres o les operacions del GRUP JULIÀ.

4. Compliment de la Llei

Els SUBJECTES OBLIGATS, clients, proveïdors, accionistes, socis de negoci i qualssevol altres grups d'interès de Grup Julià han de: (i) complir les lleis vigents al lloc on desenvolupin la seva activitat; (ii) conèixer, observar i complir les normes i els procediments interns establerts i/o assumits per l'Organització; (iii) assumir i reconèixer com a propis, mitjançant la seva acceptació lliurement consentida, els valors i principis recollits en el present Codi.

En el desenvolupament de la seva feina, cap SUBJECTE OBLIGAT no col·laborarà conscientment amb tercers en la infracció de cap llei, tant nacional com internacional, ni cooperarà amb aquests en accions o omissions que comprometin el principi de legalitat o que puguin, si arriben a ser conegudes, perjudicar la reputació de GRUP JULIÀ o dels SUBJECTES OBLIGATS.

5. Honestetat, transparència, confiança i integritat

Els SUBJECTES OBLIGATS han de ser honrats, transparents, dignes de confiança i íntegres en totes les relacions de negoci en què hi hagi interessos de GRUP JULIÀ en joc, especialment en les seves relacions amb clients, proveïdors i persones treballadores, i compliran els compromisos adquirits.

6. Igualtat de tracte i condicions, respecte i no-discriminació

A GRUP JULIÀ es garanteix a les persones treballadores un entorn laboral lliure de discriminació per motius de raça, gènere, religió, edat, discapacitat, orientació sexual, nacionalitat, ideologia política o qualsevol altra condició personal, física o social.

Des de GRUP JULIÀ promovem la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en relació amb l'accés a la feina, la formació, la promoció professional i les condicions de treball. Així mateix, Grup Julià està compromès amb la implantació i el desenvolupament de polítiques públiques que tinguin com a finalitat promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats.

7. Propietat intel·lectual i industrial

A GRUP JULIÀ estem compromesos amb l'avantguarda, la innovació i el disseny de tots els nostres productes.

Per això, treballem de manera incansable per protegir els nostres drets i, alhora, garantir que els nostres productes no vulnerin els drets de tercers.

8. Conflictes d'interès

Els SUBJECTES OBLIGATS han de vetllar per l'interès de GRUP JULIÀ i evitar les situacions en què pugui existir un conflicte entre els interessos personals i els de GRUP JULIÀ. Els SUBJECTES OBLIGATS s'han d'abstenir de representar i/o intervenir en operacions o en la presa de decisions que incideixin, directament o indirectament, en l'interès personal propi o d'un tercer vinculat de manera significativa per una relació personal, familiar o professional rellevant.

9. Lliure competència

GRUP JULIÀ no participa ni tolera acords que puguin limitar o impedir la lliure i justa competència del mercat..

10. Lluita contra la corrupció

GRUP JULIÀ defensa actuar amb integritat, honestedat i transparència.

Per això, queda prohibit als Subjectes Obligats exigir, acceptar, sol·licitar, acceptar una promesa, rebre, oferir o prometre pagaments, regals o altres atencions a clients, proveïdors, autoritats o funcionaris públics, socis de negoci i grups d'interès de GRUP JULIÀ.

11. Prevenció del blanqueig de capitals

A GRUP JULIÀ està prohibit participar, promoure, facilitar o encobrir qualsevol tipus d'operació per part dels Subjectes Obligats que pugui comportar o facilitar el blanqueig de capitals.

De la mateixa manera, tots els membres de GRUP JULIÀ hauran de denunciar qualsevol operació sospitosa que es detecti i/o es constati amb motiu de l'activitat desenvolupada.

12. Protecció del medi ambient

Des de GRUP JULIÀ promovem un desenvolupament sostenible, dissenyant programes i indicadors propis per reduir al màxim l'impacte mediambiental en la nostra cadena de valor.

13. Implementació d'un Sistema de Compliance

GRUP JULIÀ compta amb un Sistema de Compliance en l'àmbit penal que té per objecte la prevenció, detecció i mitigació de riscos penals.

Entre els elements que formen part del Sistema de Compliance Penal de GRUP JULIÀ, destaquem: (i) l'anàlisi de les activitats de risc; (ii) l'existència d'un sistema de control, amb identificació de polítiques, procediments i processos; (iii) l'existència d'un Sistema Intern d'Informació (canal de denúncies); i (iv) un sistema disciplinari. L'anterior és impulsat, revisat i monitoritzat per part d'un Comitè de Compliance.

En el seu ferm compromís amb el Compliment Normatiu, GRUP JULIÀ ha elaborat dos documents que considera essencials: (i) el Codi de Conducta intern, que afecta totes les persones treballadores; i (ii) el Codi de Conducta de proveïdors.

El Codi de Conducta de proveïdors té per objecte assegurar que els proveïdors, contractistes i licitadors de GRUP JULIÀ compleixen amb els estàndards normatius i ètics mínims d'aplicació, i que inclou, entre d'altres, l'obligació de respecte als drets humans (i molt especialment la prohibició

de treball il·legal, no declarat, forçat o infantil, així com l'obligació de remunerar de manera justa les persones treballadores) i al medi ambient.

14. Canal de denúncies

Per a la posada en coneixement de GRUP JULIÀ de tots aquells incompliments que puguin produir-se, la companyia posa a disposició de tots els interessats un Sistema Intern d'Informació o Canal de denúncies, a través del següent enllaç:

<https://kavehome.integrityline.com/?lang=es>

Les denúncies realitzades seran rebudes i tramitades pel Comitè de Compliance de l'Organització.

El Canal de denúncies és confidencial i permetrà mantenir l'anonimat del denunciant.

Control de canvis

Versió 1.0 aprovada per l'Òrgan d'Administració de JULIÀ AMETLLER, S.L. en data 28 de febrer de 2025.

Versió	Data de modificació	Objecte de la modificació	Apartats afectats